

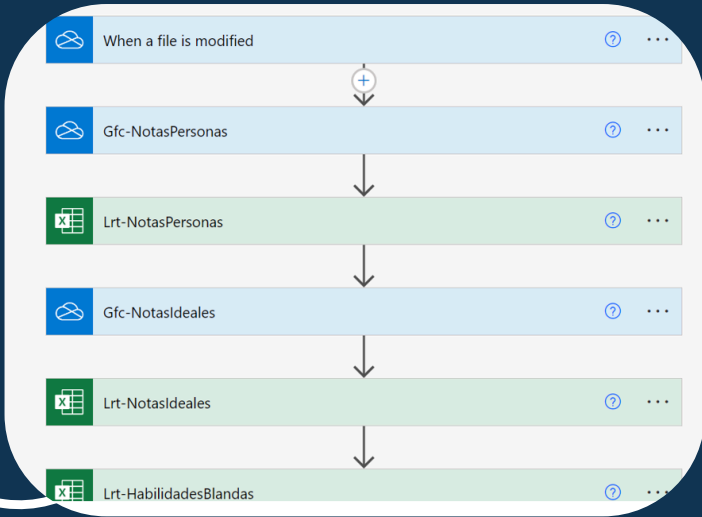
# BANCO POPULAR

## Automatización de Procesos de Competencias en Perfiles de Puestos.

Desarrollar un sistema automatizado de gestión de competencias que permita evaluar, mejorar y monitorear las habilidades blandas del personal mediante el análisis de datos, la asignación de cursos específicos y el envío automatizado de recursos, utilizando herramientas de Microsoft 365 como Power Automate, Power BI y Power Apps, para optimizar la eficiencia y efectividad en el desarrollo del capital humano.

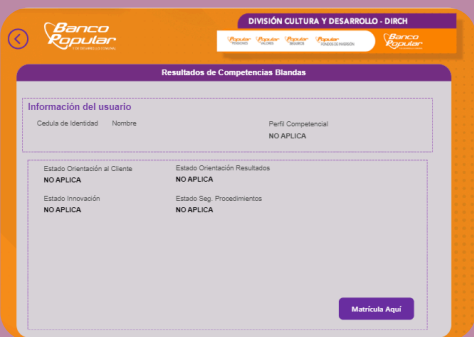
### Objetivo 1

Proceso de Integración y Análisis de Competencias



### Objetivo 2

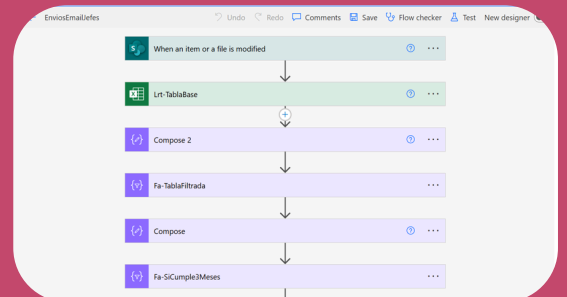
Sistema de Control de Evaluaciones y Asignación de Cursos



Código Laboratorios	Nombre del Curso	Docente	Mes Ingresar	Cupos Disponibles	
LD-CDM-14	Digital Customer Lab (Orientación al cliente)		02 - febrero	253	<button>Maticular</button>
LD-CDM-56	Digital Process Lab (Gestimiento de Procesamiento)		02 - febrero	65	<button>Maticular</button>
LD-CDM-60	Laboratorio Inteligencia Emocional		02 - febrero	68	<button>Maticular</button>
LD-CDM-64	Laboratorio Desarrollo de Ojos		02 - febrero	70	<button>Maticular</button>
LD-CDM-61	Laboratorio Presión		02 - febrero	70	<button>Maticular</button>
LD-CDM-58	Laboratorio Persuasión en		02 - febrero	69	<button>Maticular</button>

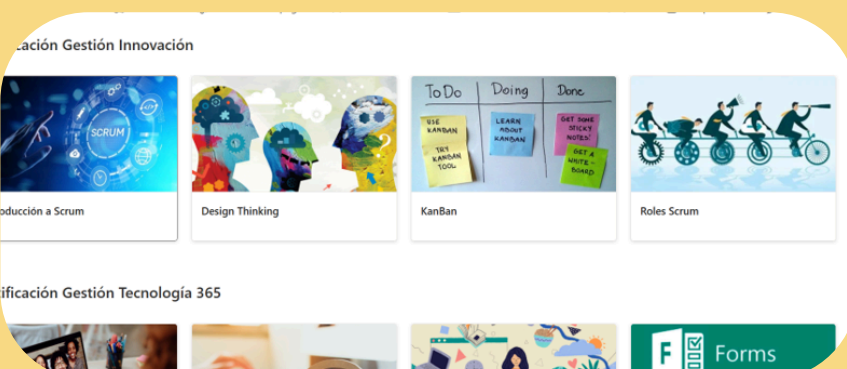
### Objetivo 3

Módulo de Seguimiento de Participación y Evaluación Post-Curso



### Objetivo 4

Acceso de los Cursos a la Plataforma de Matricula.



Estudiante:

Keylor Barrantes Cruz